

Notulen OC de Tweeling

Datum: 13 juni 2016

Aanwezig:, Jessica, Anne, Renée, Anniek, Nicolette, Laura, Carla

Afwezig: -

Notulist: Carla

1. Opening

Welkom door de voorzitter.

Lucenda heeft gemaïld over haar gezondheid en afscheid van de OC.

Gefeliciteerd voor Laura! Met een bloemetje en kaartje.

2. Notulen vorige vergadering

Goed gekeurd!

3. Punten vanuit de directie (Laura)

- Reactie op tevredenheidsonderzoek:

- T.a.v.: Flexibiliteit in ruilen van dagen – dit is idd moeilijk, we zitten vast aan de ratio beroepskracht-kind (BKR) : 2-13. De GGD houdt bij of wij niet in overtreding zijn. We hebben ook niet per groep zomaar personeel 'over' om in te zetten. We hebben een bepaalde omzet nodig om alles te kunnen doen wat we willen doen, keuzes die we in het verleden hebben gemaakt en nu nog steeds maken (apart personeel voor atelier, tuin, huishoudelijk medewerkers, etc), waardoor er élk jaar hogere kosten zijn. Het is een bewuste keuze om daar meer personeel op in te zetten. Er wordt uitgegaan van personeel bij 100% bezetting door de kinderen en dat wordt ook gehaald. De compensatieregeling is nu wel aangepast (betaalde incidentele opvang wordt gegarandeerd, echter het compenseren van de sluitingsdagen kan niet altijd op een aangevraagde dag gegarandeerd worden. Dagen kunnen echter wel het hele jaar door worden ingewisseld).
- T.a.v.: Communicatie – hoe kunnen we de ouders nu nog meer bereiken? Nieuwsbrief is aangepast met links om door te klikken, voorstel is nu deze elke maand te versturen zodat de nieuwsbrief ook korter kan, dit gaat aangepast worden vanaf deze maand. Vaste plekken in het dagverblijf waar de communicatie plaatsvindt met ouders (op kantoor, op de deuren bij de groepen, in de mandjes, per mail). Wat betreft de toon: geprobeerd is over vertrek medewerkster Rode Groep zo goed mogelijk te communiceren. Wat betreft de toon qua starheid in houding van de directie: tijdens km-gesprekken wordt de infokaart besproken, dit komt wellicht streng over, we leggen dit uit, wij vinden dat we hiermee duidelijk zijn. Keuzes die wij maken, daar zijn we graag duidelijk in, we willen graag dat ouders daar rekening mee houden. We hebben voor en na de brieven aangaande de tevredenheid en tariefsdiscussie e.d. geen individuele reacties van ouders op kantoor gehad, we weten dus ook niet zo goed wat we daarin moeten veranderen. Je kan op een regel gewezen worden, of het gevoel krijgen terecht gewezen te worden. Dit wordt als zodanig niet herkend. Als ouders zich daarmee melden, wordt geprobeerd dit echt wel bespreekbaar te maken. Is er de indruk dat medewerkers zelf feedback direct aan de ouders terug geven? Dit vinden ze wel moeilijk. Het moeilijkste is: hoe kun je het nu wel goed doen? Proberen om het ook positief te labelen, dit wordt besproken met de medewerkers en komt aan bod in teamtraining.
- T.a.v.: Veiligheid – ouders maakten zich zorgen dat kinderen in de tuin niet overal zichtbaar waren. Er is nu een tuincommissie aangesteld (Elena en Paula) die verantwoordelijkheid voor dit soort zaken op zich nemen. Het is bespreekbaar gemaakt in een teamavond, o.a.: hoe gedragen de medewerkers zich in de tuin? Hoe zorgen we dat gras behouden blijft als gras (en geen zandbak, ploegveld wordt), wat is het voorbeeld dat medewerkers geven aan de stagiaires etc. In het gebouw is net weer de RIE gedaan. Trapje in de Groene Groep is een bewuste keuze; biedt uitdaging voor kinderen (evenals er thuis is). Combinatie van het toegangshek i.c.m. op/uitrijden van het terrein. Dit is aangepast naar wat mogelijk was om ook hangjongeren e.d. buiten het terrein te houden.

- Reactie op de tarief discussie heeft Laura op papier gezet met de accountant. Deze is nog niet

klaar. Dit stuk komt inzichtelijk via de mail voor de OC. Opzet die OC gemaakt heeft om de kosten inzichtelijk te maken, heeft directie overgenomen en komt volgende vergadering terug. Ouders kunnen dit nalezen in de volgende notulen van de OC.

- Personeel: besproken zijn de medewerkers in de ziektewet en de medewerkers die weer hersteld zijn. 3 Stagiaires hebben 0-uren contract gekregen voor de zomerperiode voor 6 weken, zodat vaste gezichten ook gewaarborgd zijn in de zomerperiode.

4. Voorzittersrol

We maken een rondje wie deze taak op zich zou willen nemen en wat je als belangrijke taken ziet als voorzitter:

- functie naar buitenaf, aanspreekpunt voor Laura en de leidsters en als ouders een voorzitter willen aanspreken, verder geen verantwoordelijkheden voor de voorzitter, iedereen is verantwoordelijk voor zijn eigen speerpunten, agenda en proces bewaken, zorgen dat er een agenda komt, link tussen de rest van de leden en Laura, aanspreekpunt naar de oudercommissie toe, overkoepelende kartrekker, praktisch de kar trekken, niet meer verantwoordelijkheden dan de rest, wel wat meer praktisch overzicht dan de rest op de agenda, structuur aanbrengen en bewaken, van te voren notulen doorsturen met punten en agenda, vergadering zelf tijdsbewaking en dat alle punten aan bod komen, gezicht van de oudercommissie zijn, niet meer verantwoordelijkheid qua speerpunten op je nemen, maar mag wel nagelopen worden hoe de rest zich aan zijn speerpunten houdt, jaarplanning in de gaten houden, theoretische stukken bijhouden, voor werkende ouders de contactpersoon, binnen een vergadering, tijdsbewaking zou je zelfs nog kunnen rouleren, lastige artikelen begrijpelijk maken die nuttig en leerzaam zijn voor de OC.
- Nicolette zou de rol wel op zich willen nemen, maar draait liever eerst een jaar mee als 'gewoon' lid om goed in te komen. Carla wil de rol wel op zich nemen, maar is komende ½ jaar afwezig ivm verlof.

Afspraak: Jessica blijft in voorzittersrol t/m december 2016. Onder de voorwaarde dat wel iedereen zelf verantwoordelijkheid neemt voor de acties vanuit de speerpunten. Jessica wil niet hoeven 'controleren'. Januari 2017 nieuwe voorzitter benoemen.

5. Activiteiten op de kalender: Picknick op vrijdag 1 juli a.s.

Staat op de planning, wordt vermeld in de nieuwsbrief en poster wordt opgehangen op de deuren. De eerste ouders die binnenkomen worden gevraagd om even te helpen de picknickbanken naar de tuin te tillen. Mat zet de tafels, pennen, memo's en de afvalbakken klaar. Kartrekkers: Anniek, Nicolette. 17:00 – 19:00 uur staat gepland. Zij zijn ½ uurtje eerder aanwezig. Anne probeert er ook 16:30 uur al te zijn.

6. Poster in halletje moet vernieuwd + werving nieuwe leden

Anniek zal deze maken. Iedereen levert een nieuwe foto van zichzelf met hun kind(jes) aan en een tekstje erbij.

Voor de samenstelling van de OC zou het wel heel leuk zijn wanneer een/of meerdere vaders zich zouden melden.

In de nieuwsbrief werven: twee actieve vaders voor de OC!

7. Situatie rondom verkeersveiligheid

Hier moeten we nu actie op ondernemen, niet steeds vooruitschuiven. Rosa had deze spullen en zou overdragen aan Lucenda en Anniek. Nu Lucenda ook gestopt is, is er niet duidelijk waar dit ligt. Graag nog vóór de zomer verslag naar de gemeente verzenden.

ACTIE: Anniek & Renee, lezen verslag door en nemen contact op met de gemeente: informeren hoever de gemeente nu is mbt de aanpassingen van de situatie (zebrapad e.d.).

Speerpunten: (de nummering klopt hier niet meer, we gaan van 7 naar 12, is dit een apart punt dat opgenomen dient te worden in de notulen of een geheugensteuntje voor onszelf?)

Activiteiten: Anniek en Nicolette

Nieuwsbrief: Nicolette en Carla

Email en pr: Jessica
 Thema-avonden: Renee en Anne
 Belangenbehartiging van de ouders/kinderen: Anne en Carla
 Verkeersveiligheid: Anniek en Renee

12. W.v.t.t.k.

Rosa, Lucenda en Francis zijn gestopt, we gaan nieuwe leden werven, graag ook papa's erbij.

13. Sluiting

Iedereen bedankt!

Deadlines voor de nieuwsbrieven in 2016 :

	deadline	uitgave
Nr. 4	25-07-2016	01-08-2016
Nr. 5	28-09-2016	05-10-2016 (uitnodiging st. Maarten vr 11-11-2016)
Nr. 6	24-11-2016	01-12-2016

ACTIELIJST / belangrijke data:

WIE:	WANNEER:	WAT:
Nicolette	z.s.m.	Maakt nieuwe groeps whatsapp met de huidige leden en vraagt Lucenda de oude te verwijderen.
Allemaal:	z.s.m.	Nieuwe foto + tekstje aanleveren bij Anniek voor in de hal/bij de groepen
Laura	In komende nieuwsbrief	Werven nieuwe leden voor de OC, graag twee actieve papa's gezocht
Nicolette/Anniek	1 juli	Picknick, 16.30 aanwezig. Voorbereidende werkzaamheden (poster, nieuwsbrief) zijn gedaan.
Allemaal:	4 juli 2016, 20:00 uur	Afsluitende zomer borrel met elkaar, aspirant leden worden uitgenodigd?
Anniek / Renee	Vóór 18 juli 2016	Brief rondom verkeerssituatie doorlezen en contact opnemen met de Gemeente t.a.v. Plan van Aanpak.
Allemaal: Anne (maakt notulen) Jessica (neemt laptop mee)	12 september 2016, 19:30 uur andere datum of andere locatie?	Volgende Vergadering: <ul style="list-style-type: none"> - Dag van de Pedagogisch Medewerker niet vergeten! 15 september 2016!! - Hoe kunnen we ouderparticipatie/betrokkenheid vergroten? Ideeën? - Nieuwe jaarplanning (door voorzitter) - Punt volgende agenda: meer activiteiten (Nicolette en Anniek)
Allemaal:	31 oktober 2016, 19:30 uur	Volgende Vergadering
Allemaal:	11 november 2016	St Maarten?? (vraagtekens ook opnemen in notulen?)
Allemaal:	23 januari 2017	Volgende vergadering: <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe voorzitter benoemen
Allemaal:	Maart 2017	Thema-avond / ouderavond bedenken

Laura geeft een periode waarbinnen deze avond moet vallen		
Allemaal:	3 april 2017	Volgende vergadering
Jessica		